



COMUNE DI CALUSO

Provincia di Torino

Settore amministrativo e dei servizi alla persona



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI CALUSO –
PARTE ECONOMICA
ANNO 2022**

A seguito della certificazione del Revisore dei Conti resa con verbale n. 34 in data 29/11/2022 sulla compatibilità dei costi quantificati nell'ipotesi di accordo siglato il 15/11/2022 nonché della deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 06/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, di autorizzazione alla delegazione trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Caluso;

il giorno DODICI del mese di DICEMBRE dell'anno DUEMILAVENTIDUE presso la Sede Municipale di Piazza Valperga, 2 si sono incontrate le parti negoziali composte da:

per la delegazione trattante di Parte Pubblica

Dott. Ezio IVALDI (Segretario Generale)

Giulio BOSSO (Responsabile Settore Amministrativo
e dei Servizi alla Persona)

per la delegazione di Parte Sindacale

Carlo BIANCO (RSU)

Elena CARRA (RSU)

Fabio GRIMALDI (RSU)

per sottoscrivere il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo come segue:

Le parti convengono inoltre che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel frattempo e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

COSTITUZIONE DEL FONDO DESTINATO ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

(art. 31 co. 2 C.C.N.L. 2004)

Il fondo, sottoposto a revisione ai sensi dell'art. 4 D.L. 16/2014 – L. 68/2014, risulta aggiornato al disposto del D.Lgs. 75/2017 nonché dell'art. 67 comma 1 del CCNL Funzioni Locali e costituito come da allegato 1) nell'importo complessivo di **€ 94.978,34** del quale **la quota delle risorse fisse** ammonta a **€ 79.890,57** che includono gli incrementi stipendiali ex art. 67 c. 2 lett. a) (pari a € 2.662,40) nonché quelli derivanti dalla rivalutazione delle posizioni economiche orizzontali a seguito degli incrementi stipendiali (pari a € 2.254,45).

La parte stabile comprende altresì gli incrementi di cui all'art. 67, c. 2 lettera c CCNL 2018 (Ria ed assegni ad personam) per un importo di € 2.825,55.

La parte **variabile** annuale è pari a **€ 20.010,84** cui si aggiungono i risparmi del fondo 2021 nell'importo di **€ 127,00**. La **decurtazione** operata sul fondo è pari a **€ 5.050,07** di cui **€ 1.483,04** corrispondenti alla diminuzione effettuata sul fondo 2016 per il rispetto del limite fondo 2015 e **€ 3.567,03** per il rispetto del limite 2016.

Si dà atto che sul fondo 2016 non sono operate decurtazioni per la cessazione verificatasi nel 2015 in quanto compensata da procedura di mobilità esterna attivata in esecuzione del piano del fabbisogno di personale 2016.

Erbaluce di Caluso



COMUNE DI CALUSO

Provincia di Torino

Settore amministrativo e dei servizi alla persona



UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

(art. 68 C.C.N.L. 21/5/2018)

Per l'anno 2022 l'utilizzo del fondo si delinea nel modo seguente:

a) finanziamento progressioni economiche orizzontali

€ 22.066,95

b) indennità di comparto

€ 13.990,19

c) indennità di turno (art. 23 C.C.N.L. 21/5/2018)

€ 7.000,00 (stimato)

- restano confermate le modalità già concordate nel C.C.D.I. 2019/2021, parte normativa;

d) indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis C.C.N.L. 21/5/2018 – Maneggio valori, attività esposte a rischi) restano confermate le modalità già concordate nel C.D.I. 2019/2021, parte normativa.

• attività esposte a rischi

€ 1.400,00 (stimato)

- n. 4 potenziali unità di personale a tempo pieno aventi diritto (B3 coll. Tecnici) – L'erogazione dell'indennità al personale interessato avviene sulla base dell'attestazione del Responsabile del Settore in merito all'effettivo svolgimento da parte degli operatori di attività esposte a rischio, come definite all'art. 10, comma 4, del citato CCI 2019/2021;

• indennità maneggio valori

€ 600 (stimato)

- la corresponsione dell'indennità avviene, nel rispetto delle norme del C.C.N.L., secondo i criteri stabiliti dal C.C.I. per la determinazione dell'importo spettante a ciascun lavoratore interessato, ovvero:

entità somme maneggiate annualmente	misura compenso giornaliero
da euro 0,00 a euro 500,00	euro 0,00
da euro 500,01 a euro 5.000,00	euro 1,20
da euro 5.000,01 a euro 10.000,00	euro 1,60
oltre euro 10.000,01	euro 1,80

- n. 3 potenziali unità di personale aventi diritto al maneggio valori

e) indennità di reperibilità (art. 24 C.C.N.L. 21/5/2018)

€ 1.300,00 (stimato)

resta confermata la vigente organizzazione del servizio per la diramazione degli avvisi meteorologici e di protezione civile attualmente assicurato dal personale del Settore Vigilanza; comprende inoltre la reperibilità relativa al servizio neve.

€ 200,00 (stimato)

Reperibilità servizio di stato civile al sabato mattina.

Erbaluce di Caluso



COMUNE DI CALUSO

Provincia di Torino

Settore amministrativo e dei servizi alla persona



f) indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies co. 1 C.C.N.L. 21/5/2018)

€ 500,00

l'indennità di cui si tratta quantificata secondo i criteri stabiliti all'art. 11 del C.D.I. 2019/2021 è riconosciuta, con le modalità di cui allo stesso art. 11, per l'attività di direzione e coordinamento della squadra dei collaboratori tecnici (Capo squadra cantonieri). L'erogazione dell'indennità al personale interessato avviene sulla base dell'attestazione del Responsabile del Settore in merito all'effettivo ed efficace svolgimento dell'attività di coordinamento delle squadre di operai.

g) indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies co. 2 C.C.N.L. 21/5/2018)

€ 950,00

la corresponsione dell'indennità in parola ha la seguente graduazione come da C.C.I. 2019/2021:

Ufficiale di Stato Civile	€ 350,00
Ufficiale di Anagrafe	€ 250,00

h) indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies co. 2 C.C.N.L. 21/5/2018 – la presente indennità non è cumulabile con l'indennità ex art. 70 bis stesso C.C.N.L.)

€ 1.400,00 (stimati)

- n. 5 unità di personale avente diritto nell'anno di riferimento.

L'erogazione dell'indennità al personale interessato avviene sulla base dell'attestazione del Responsabile del Settore Polizia Locale in merito allo svolgimento dei servizi esterni per un tempo superiore alla metà dell'orario di lavoro, nell'arco di ciascuna giornata lavorativa, da parte dei dipendenti interessati, a norma dell'art. 14 del citato CCI 2019/2021, al quale si rimanda integralmente.

i) progressioni orizzontali dell'anno di competenza (art. 68, comma 2, lettera j) del C.C.N.L. 21/5/2018)

€ 4.615,74 (stimate per 3 progressioni in Cat. C e 1 progressione in Cat. D)

A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 21.5.2018, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione integrativa. Il personale interessato, per poter partecipare alla selezione deve essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 23 del CCI 2019/2021, come modificato con il presente CCI.

Le parti concordano di prevedere, per l'anno 2022, n. 3 progressioni orizzontali nell'ambito della categoria C ed una nella categoria D con decorrenza 01/01/2022.

Partecipano alla selezione per l'attribuzione delle progressioni in oggetto i dipendenti a tempo indeterminato che non hanno conseguito progressioni negli anni 2020 e 2021.

l) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale – contributo ANPR (risorse ex art. 67 c. 3 lett c CCNL 2018)

€ 1.000,00

da suddividersi fra i dipendenti che hanno attivamente partecipato al progetto di subentro all'ANPR e in proporzione all'impegno profuso, su idonea attestazione del Responsabile del Settore interessato.

Erbaluce di Caluso



COMUNE DI CALUSO

Provincia di Torino

Settore amministrativo e dei servizi alla persona



Produttività individuale e collettiva

Dedotti gli importi relativi all'utilizzo concordato del fondo e sopra dettagliatamente descritti, lo **stanziamento** per la **produttività individuale e collettiva** viene a determinarsi in € **28.855,46** (€ 28.638,46 importo 2022 + € 217 risparmi fondo anno 2021). I relativi compensi verranno corrisposti al personale sulla base dei risultati della valutazione in merito al raggiungimento degli obiettivi effettuata dai Responsabili di Settore secondo quanto stabilito dal C.C.I. 2019/2021.

Si dà atto che lo stanziamento per la produttività individuale e collettiva è suscettibile di variazioni in aumento o in diminuzione in relazione alla determinazione definitiva, che potrà avvenire solo a consuntivo nel 2023, degli importi delle indennità per turno, condizioni di lavoro, reperibilità, servizio esterno. I detti importi infatti sono indicati, per quanto riguarda il maneggio valori, prendendo a riferimento la cifra corrisposta nel 2021.

Risorse ex art. 15 co. 5 CCNL 1/4/1999

Le risorse ex art. 15 co. 5 CCNL 1/4/1999 risultano definite nell'importo di € **1.100,00**, e finanziano i Settori che nel corso dell'anno hanno avuto carenze di unità di personale nel proprio organico.

Le suddette risorse sono suddivise fra i Settori comunali in proporzione al numero delle unità di personale risultate mancanti nel 2022 rispetto a quelle previste in dotazione organica ed al tempo di durata dell'assenza.

L'erogazione delle suddette risorse al personale interessato avviene sulla base della valutazione del Responsabile del Settore di riferimento che tenga conto, in modo selettivo e proporzionale, dell'impegno straordinario richiesto ad alcuni dipendenti per sopperire a tale carenza di organico e continuare a garantire i servizi.

E' altresì stato iscritto nel fondo:

- ai sensi dell'art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 l'importo di € **10.000,00** relativo agli incentivi per Funzioni Tecniche su lavori e compensi IMU e TARI;

- INTEGRAZIONI E MODIFICAZIONI AI CONTENUTI GIURIDICI DEL PRECEDENTE CCI

1) ART. 21, COMMA 3, è modificato come segue (in grassetto le modifiche apportate):

...

3. Tutti i dipendenti **a tempo indeterminato, con servizio effettivo nell'Ente di almeno 6 mesi durante l'anno**, e a tempo determinato, con un minimo di 9 mesi contrattuali, hanno diritto a partecipare all'erogazione di compensi diretti ad incentivare la performance individuale.

...

2) ART. 21, COMMA 7, è modificato come segue (in grassetto le modifiche apportate):

...

Erbaluce di Caluso



COMUNE DI CALUSO

Provincia di Torino

Settore amministrativo e dei servizi alla persona



7. Non ha diritto alla partecipazione del premio il dipendente che nel corso dell'anno abbia ricevuto **almeno due provvedimenti disciplinari di richiamo verbale oppure almeno** un provvedimento disciplinare con sanzione superiore al richiamo **verbale**.

...

2) ART. 21, è aggiunto il seguente COMMA 12 (in grassetto le modifiche apportate):

...

12. Nel caso siano rilevati conflitti di interesse anche potenziali tra valutatore e valutato, alla valutazione individuale provvederà il Segretario Generale.

Costituisce allegato del presente documento la Scheda riassuntiva contenente l'indicazione degli importi relativi alla costituzione e all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Parte Pubblica

F.TO DR. EZIO IVALDI

F.TO DR. GIULIO BOSSO

La Parte Sindacale

F.TO BIANCO CARLO

F.TO CARRA ELENA

F.TO GRIMALDI FABIO

Erbaluce di Caluso

Comune di Caluso

Preventivo
2022

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ**Risorse storiche**

Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)

75.002,71**Incrementi stabili soggetti al limite**

Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam

2.825,55

Totale incrementi stabili (a)**2.825,55****Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite**

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO

2.254,45

Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019

2.662,40

Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)**4.916,85****DECURTAZIONI – a detrarre**

Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)

2.126,43

Decurtazione art 67 c. 2 lett. e) Ccnl 2018 - personale trasferito presso altri Enti per delega o trasferimento di funzioni, da disposizioni di legge o altro

728,11

Totale decurtazioni parte stabile (c)**2.854,54****Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)****74.973,72****I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)****79.890,57**

RISORSE VARIABILI**Risorse variabili sottoposte al limite**

Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	7.440,50
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente (anche potenziamento controllo Codice Strada)	1.100,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	470,34
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	9.010,84

Risorse variabili NON sottoposte al limite

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	7.500,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	2.500,00
Altro - Art. 67 c. 3 Lettera C) CCNL 2018	1.000,00
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	127,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	11.127,00

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)**20.137,84****III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)****100.028,41**

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI**Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010**

Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	1.483,04
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	3.567,03
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	78.934,49
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	94.978,34

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999

Fondo straordinario stanziato	3.326,00
Fondo straordinario erogato	

Fondo straordinario Art.14 c. 2 CCNL 1.4.1999 – Bilancio

Fondo straordinario - Bilancio- stanziato	3.000,00
---	----------

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del**RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016**

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	78.934,49
Indennità di Posizione e risultato PO	64.700,00
Fondo Straordinario 2016	3.326,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	146.960,49

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2022

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	78.934,49
Indennità di Posizione e risultato PO anno corrente	59.259,00
Fondo Straordinario anno corrente	3.326,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	141.519,49

RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO**OK**

Comune di Caluso	
UTILIZZO FONDO	2022
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	94.978,34
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	76.784,31
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	18.194,03

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	22.066,95
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	13.990,19
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	4.615,74
Totale utilizzo risorse stabili (D)	40.672,88
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	36.111,43
Totale utilizzo progressioni	26.682,69

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	8.500,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	2.500,00
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	11.000,00

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (I)
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INT	
Turno - art. 23 CCNL 2018	7.000,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	2.000,00

Utilizzo

Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	1.400,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	1.500,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	500,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	950,00
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018	1.100,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	28.855,46
Totale utilizzo altre indennità (H)	43.305,46
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	94.978,34

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00
---	-------------

VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.	OK
---	-----------

Attenzione: si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento delle formule e dei risultati.

La colonna Consuntivo è lasciata alla compilazione degli Enti, senza alcun automatismo e su pre-impostate. Ogni Ente se vorrà verificare i totali parziali e generali dovrà provvedere impostandosi in proprio le formule nelle celle dei totali.