



# **COMUNE DI CALUSO**

***(Città Metropolitana di Torino)***

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
ECONOMICO 2023**

L'anno duemilaventitre, il giorno TREDICI del mese di DICEMBRE alle ore 16,00 presso la sala Giunta del Comune di Caluso si sono riunite:

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Ezio IVALDI
2. Componente	Giulio BOSSO

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
C.G.I.L. FP	Consuelo TORSELLO
U.I.L. FPL	Paolo OSELLA

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Carlo	BIANCO
Elena	CARRA
Fabio	GRIMALDI
Stefano	MAGRO

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei conti sull'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) in data 04/12/2023 n. 61 ai fini della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, a seguito della deliberazione n. 117 del 05/12/2023, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente Triennio 2023 – 2025.

Le parti, come sopra rappresentate, hanno concordato e sottoscritto l'allegato C.C.I. economico anno 2023 del personale dipendente del Comune di Caluso.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI CALUSO  
PARTE ECONOMICA  
DISTRIBUZIONE RISORSE FONDO DECENTRATO - ANNO 2023

UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

(art. 80 C.C.N.L. 16/11/2022)

Per l'anno 2023 l'utilizzo del fondo si delinea nel modo seguente:

**a) finanziamento progressioni economiche orizzontali**

**€ 41.345,16** (comprensivo della somma di € 16.483,90 art. 79 co. 1 bis CCNL 2022)

**b) indennità di comparto**

**€ 15.037,64**

**c) indennità di turno** (art. 30 C.C.N.L. 16/11/2022)

**€ 8.194,92** (stimato) con le modalità concordate nel C.C.I. 2023/2025, parte normativa;

**d) indennità condizioni di lavoro** (art. 84 bis C.C.N.L. 16/11/2022 – Maneggio valori, attività esposte a rischi) con le modalità concordate nel C.C.D.I. 2023/2025, parte normativa.

**attività esposte a rischi**

**€ 1.650,00** (stimato)

- n. 4 potenziali unità di personale a tempo pieno aventi diritto (B3 coll. Tecnici);

**indennità maneggio valori**

**€ 600** (stimato)

- n. 3 potenziali unità di personale aventi diritto al maneggio valori

**e) indennità di reperibilità** (art. 24 C.C.N.L. 21/5/2018)

**€ 1.239,57** (stimato)

resta confermata per il 2023 la vigente organizzazione del servizio per la diramazione degli avvisi meteopluviometrici e di protezione civile attualmente assicurato dal personale del Settore Vigilanza.

Le parti concordano che tale indennità non verrà rinnovata a partire dal 01/01/2024.

**€ 200,00** (stimato)

Reperibilità servizio di stato civile al sabato mattina.

**f) indennità specifiche responsabilità** (art. 84 C.C.N.L. 16/11/2022)

- specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale: **€ 500,00**

l'indennità di cui si tratta, quantificata secondo i criteri stabiliti dal C.D.I. 2023/2025,

è riconosciuta per l'attività di direzione e coordinamento della squadra dei collaboratori tecnici (Capo squadra cantonieri). L'erogazione dell'indennità al personale interessato avviene sulla base dell'attestazione del Responsabile del Settore in merito all'effettivo ed efficace svolgimento dell'attività di coordinamento delle squadre di operai.

- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale: **€ 1.250,00**

la corresponsione dell'indennità in parola ha la seguente graduazione:

Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale: € 500,00

Ufficiale di Anagrafe: € 250,00

**g) indennità di servizio esterno polizia locale** (art. 100 C.C.N.L. 16/11/2022)

**€ 1.600,00** (stimati)

- n. 5 unità di personale avente diritto nell'anno di riferimento.

L'erogazione dell'indennità al personale interessato avviene con le modalità di cui all'art. 17 del citato CCI 2023/2025, al quale si rimanda integralmente.

**h) progressioni economiche "orizzontali" all'interno delle Aree dell'anno di competenza** (art. 14 del C.C.N.L. 16/11/2022)

**€ 8.550,00** (stimate per 1 progressione nell'Area degli Operatori Esperti, n. 2 nell'Area degli Istruttori e n. 4 nell'Area dei Funzionari ed EQ)

A norma dell'art. 14, comma 2, del CCNL del 16.11.2022, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione integrativa. Il personale interessato, per poter partecipare alla selezione deve essere in possesso dei requisiti di cui al CCI 2023/2025.

Le parti concordano di prevedere, per l'anno 2023, n. 1 progressione nell'ambito dell'area degli Operatori Esperti, n. 2 nell'area degli Istruttori e n. 4 nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con decorrenza 01/01/2023.

Per le modalità si rimanda alla parte normativa del CCI 2023/2025.

**i) Produttività individuale e collettiva**

Dedotti gli importi relativi all'utilizzo concordato del fondo e sopra dettagliatamente descritti, lo stanziamento per la produttività individuale e collettiva viene a determinarsi in **€ 32.650,98** (€ 31.979,13 importo 2023 + € 671,85 risparmi fondo anno 2022). I relativi compensi verranno corrisposti al personale sulla base dei risultati della valutazione in merito al raggiungimento degli obiettivi effettuata dai Responsabili di Settore secondo quanto stabilito dal C.C.I. 2023/2025 e dal Sistema di valutazione permanente.

Si dà atto che lo stanziamento per la produttività individuale e collettiva è suscettibile di variazioni in aumento o in diminuzione in relazione alla determinazione definitiva, che potrà avvenire solo a consuntivo nel 2024, degli importi delle indennità per turno, condizioni di lavoro, reperibilità, servizio esterno e maneggio valori. I detti importi infatti sono indicati prendendo a riferimento la cifra corrisposta nel 2022 e/o stimati sulle somme già corrisposte fino al mese di ottobre 2023.

**l) Risorse ex art. 79 co. 2 lett. C) CCNL 16/11/2022**

Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti.

Le risorse ex art. 79 co. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 risultano definite nell'importo di **€ 1.100,00**, e sono così suddivise:

- Settore Amministrativo: progetto efficientamento ufficio scuole, implementazione digitalizzazione pagamenti servizi scolastici, certificazione automatica per dichiarazione redditi, nuovo programma gestionale: € 300,00 ;
- Settore Amministrativo: implementazione digitalizzazione Servizi Demografici (subentro in ANPR delle liste elettorali): € 200,00;
- Settore Finanziario: transizione digitale, adesione e gestione risorse PNRR PA Digitale: € 200,00;
- Settori interessati dal maggior carico organizzativo derivante da temporanee carenze di personale superiori a 2 mesi: € 400,00.

L'erogazione delle suddette risorse al personale interessato avviene sulla base della ripartizione del Responsabile del Settore di riferimento e sua successiva valutazione circa l'apporto oggettivo del dipendente alla realizzazione del progetto.

**m) art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022: compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018, ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018 (compensi ISTAT)**

- **€ 10.000,00** (stimati) incentivi per Funzioni Tecniche su lavori e prestazioni di servizi e incentivi recupero evasione tributi IMU e TARI.

Per la parte datoriale

F.TO EZIO IVALDI

F.TO GIULIO BOSSO

RSU

F.TO CARLO BIANCO

F.TO ELENA CARRA

F.TO FABIO GRIMALDI

F.TO STEFANO MAGRO

OO.SS.

F.TO PAOLO OSELLA

F.TO CONSUELO TORSELLO

## FONDO 2023



### ▼ Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche	2023
Art. 15 c. 1 Lettera a) CCNL 1.4.1999 ⓘ	22.248,15
Art. 15 c. 1 Lettera b) CCNL 1.4.1999 ⓘ	5.901,67
Art. 15 c. 1 Lettera c) CCNL 1.4.1999 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera f) CCNL 1.4.1999 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera g) CCNL 1.4.1999 ⓘ	8.475,26
Art. 15 c. 1 Lettera h) CCNL 1.4.1999 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera j) CCNL 1.4.1999 ⓘ	3.224,22
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - incremento dotazione organica al 2004 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999 al 2004 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera m) CCNL 1.4.1999 - 3% ⓘ	102,86
Art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001 ⓘ	8.253,71
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 RIA al 2004 ⓘ CECCON 29/02/2000 (1.556,65), BRAGGION 01/02/2001 (491,07), AMIONE 31/12/2002 (1.630,52), GIULIANO 31/12/2002 (380,31)	4.058,55
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 RIA al 2017 ⓘ GERMANO 31/03/2003 (372,20), CAPIRONE 30/06/2003 (578,63), ACTIS ALESINA VANDA 31/12/2006 (779,17), BRICCO 31/12/2007 (25,18), GNAVI 31/12/2008 (940,78), PONSETTI 18/10/2009 (125,88), CHIANALE 01/12/2015 (1.483,04)	4.304,88
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004 ⓘ	4.338,63
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004 ⓘ	3.498,89
Art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004 ⓘ	1.399,56
Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006 ⓘ	4.089,53
Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008 ⓘ	5.106,80
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004 e n. 1 CCNL 31.7.2009 ⓘ	
Art. 14 c. 3 CCNL 1.4.1999 - Riduzione stabile Fondo Straordinario ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999 - periodo 2004-2017 ⓘ	
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - incremento dotazione organica al 2017 ⓘ	
Risparmi ex art. 2 comma 3 D.lgs 165/2001 - NON PER ENTI LOCALI	
<b>Totale Risorse storiche 2017 - unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 2018</b>	<b>75.002,71 €</b>

Incrementi stabili art. 79 c.1 e 1 bis CCNL 2022	2023
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam ⓘ SCOTELLARO 01/06/2018 (210,99), CARLUCCI 30/12/2019 (645,71), BONOMETTO 30/12/2019 (720,20), TAMBURRINO 29/02/2020 (224,12), BORRA 30/08/2020 (471,51), IMBERTI 31/12/2020 (553,02), AVIDANO 31/03/2022 (627,12)	3.452,67
Art. 67 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - eventuali risorse riassorbite ⓘ	
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito dal 2018 ⓘ	
Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018 ⓘ	
Art. 79 c.1 lett. c) CCNL 2022 ex Art. 67 c. 5 lett. a) CCNL 2018 - incremento dotazione organica dal 2018 ⓘ	
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018 ⓘ calcolato al 01/10/23 - in totale 2.814,09 da suddividersi tra fondo e PO	1.546,62
<b>Totale incrementi stabili soggetti al limite</b>	<b>4.999,29 €</b>

<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	<b>2023</b>
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - incrementi stipendiali dal 2019 ⓘ	2.662,40
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO ⓘ	2.254,45
Art. 11 D.L. 135/2018 c. 1 lett. b ⓘ	
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 e Art 1 c 800 L 205/2017 – Armonizzazione retribuzione accessoria personale province transitato ⓘ	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 ⓘ 2.619,50 PER L'ANNO 2023 DIPENDENTI AL 31/12/2018 N. 31	2.619,50
ART. 79 C. 1 LETT. D) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO ⓘ CALCOLATO SUI DIPENDENTI AL 01/01/2021	1.064,70
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 ⓘ CALCOLATO SUI DIPENDENTI AL 1° APRILE 2023	16.483,90
<b>Totale incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	<b>25.084,95 €</b>

<b>Decurtazioni (a detrarre)</b>	<b>2023</b>
Decurtazione personale ATA ⓘ VEDASI FONDO 2004	2.126,43
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa - Enti con e senza Dirigenza ⓘ	
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale - area Vigilanza e personale I e II qual. ⓘ	
Decurtazione art 67 c. 2 lett. e) Ccnl 2018 - personale trasferito presso altri Enti per delega o trasferimento di funzioni, da disposizioni di legge o altro ⓘ PASSAGGIO MANAVELLO A SMAT	728,11
<b>Totale decurtazioni parte stabile</b>	<b>2.854,54 €</b>
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite</b>	<b>77.147,46 €</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>102.232,41 €</b>

## ▼ Risorse variabili

<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	<b>2023</b>
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2018 - Notifiche ⓘ	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2% ⓘ	7.440,50
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato(anche potenziame ⓘ	1.100,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi personale case da gioco ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. k) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito ⓘ	
Integrazione Fondo CCIAA in eq. fin. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01) - SOLO PER CAMERE DI COMMERCIO	
Art. 79 c.6 e Art. 17 c.6 CCNL 2022 – Quota incremento Fondo per riduzione retribuzione di Posizione e di risultato EQ (TRAVASO) ⓘ	
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite</b>	<b>8.540,50 €</b>

<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	<b>2023</b>
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018 - Economie da piani di razionalizzazione ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 AVVOCATURA - Compensi legali per sentenze favorevoli ⓘ	

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ⓘ	10.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Fondi di derivazione dell'Unione europea ⓘ	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente ⓘ	671,85
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI ⓘ	
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 - Quota incremento CDS maggior incasso rispetto anno precedente ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - ALTRO	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 ⓘ INSERITI ANNI 2021 E 2022	5.239,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018. Riferito all'anno 2023 ⓘ	1.220,68
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RECUPERO UNA TANTUM 2022 ⓘ	1.220,68
<b>Totale voci variabili NON sottoposte al limite</b>	<b>18.352,21 €</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>26.892,71 €</b>
<b>TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>129.125,12 €</b>

## ▼ Decurtazioni rispetto anni precedenti

<b>Decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122 / 2010 secondo periodo</b>	<b>2023</b>
Decurtazioni operate nel periodo 2011-2014	0,00 €
<b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>	<b>2023</b>
Decurtazioni operate nel 2016	1.483,04 €
<b>Decurtazioni per rispetto del limite</b>	<b>2023</b>
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016	3.723,81 €
<b>Totale risorse fondo dopo le decurtazioni</b>	<b>80.481,11 €</b>
<b>TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE</b>	<b>123.918,27 €</b>

## ▼ INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI

<b>INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI</b>	<b>2023</b>
Fondo stabile 2016 ⓘ	71.877,03
Fondo variabile 2016 sottoposto al limite ⓘ	8.540,50
Decurtazioni parte Stabile ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 ⓘ	
Decurtazioni parte Variabile ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 ⓘ	
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 ⓘ	1.322,75
Decurtazioni PARTE VARIABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	160,29
Indennità di Posizione e risultato PO anno 2016 ⓘ	64.700,00
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti 2016 ⓘ 16.000 IND POSIZIONE IVALDI + 6.151,43 IND RISULTATO IVALDI + 4.500 INDENNITA' STAFF SINDACO	26.651,43
Fondo Straordinario anno 2016 ⓘ	3.326,00



Indennità di PO e risultato EQ dell'anno - COMPRESSE quote di integrazione <b>i</b> CERIA 1924,53 + GRIMALDI (DA META' SETTEMBRE) 3.573,38 + AUGUSTI 9.900 + BERTOLDI 12.000 + BOSSO 12.000 + RONCHETTO 12.500 + RISULTATO 15% + 0,22% 864 + 1267,47 ART. 33 + 864 RECUPERO 0,22% ANNO 2022	62.678,07
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti dell'anno <b>i</b>	26.651,43
Art. 79 c.6 e Art. 17 c.6 CCNL 2022 – INCREMENTO Fondo trattamento accessorio in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle EQ rispetto al tetto complessivo del salario accessorio art. 23 c. 2 D.Lgs 75/20 <b>i</b>	
Art. 79 c.6 CCNL 2022 – DECURTAZIONE Fondo trattamento accessorio per incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle EQ rispetto al tetto complessivo del salario accessorio art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 <b>i</b>	
Art. 11 bis comma 2 D.L. 135/2018 - Quota integrazione EQ finanziate con rinuncia delle capacità assunzionali e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 <b>i</b>	864,00
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse stabili <b>i</b>	50,00
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse variabili <b>i</b>	50,00
Quota di incremento valore medio procapite del salario accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019 <b>i</b>	1.546,62
N. DIPENDENTI AL 31.12.2018 <b>i</b>	28,81
N. DIPENDENTI IN SERVIZIO NELL'ANNO <b>i</b>	28,96
Totale fondo stabile 2016 dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016 e adeguato al DL 34/2019	72.100,90 €
Totale fondo variabile 2016 sottoposto al limite dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	8.380,21 €
Totale fondo 2016 decurtato per rispetto limite e adeguato al DL 34/2019	80.481,11 €
Totale risorse fisse DELL'ANNO aventi carattere di certezza dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	75.824,71 €
Totale risorse variabili DELL'ANNO dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	8.380,21 €
Totale fondo DELL'ANNO per rispetto limite 2016	84.204,92 €
Decurtazione dovuta sulle risorse fisse aventi carattere di certezza per rispetto limite	1.861,91 €
Decurtazione dovuta sulle risorse variabili per rispetto limite	1.861,91 €
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dopo la decurtazione per rispetto limite	73.962,81 €
Totale voci variabili dopo la decurtazione per rispetto limite	6.518,30 €
Totale risorse fondo dopo le decurtazioni e adeguato al DL 34/2019	80.481,11 €
Totale fondo decurtato e adeguato al DL 34/2019 incluse le somme non sottoposte al limite	123.918,27 €
Totale risorse stabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco	99.047,76 €
Totale risorse variabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco	24.870,51 €
VERIFICA RISPETTO ART. 8 C. 3 DL 13/2023 FONDI PNNR – Incremento, oltre il limite del 2016, della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa. Massimo 5% del fondo stabile certificato 2016	€

## ▼ TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016</b>	<b>2023</b>
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	78.934,49 €
Indennità di Posizione e risultato PO	64.700,00 €
Fondo Straordinario 2016	3.326,00 €
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	26.651,43 €
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	1.546,62 €
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>175.158,54 €</b>

<b>RISORSE DELL'ANNO</b>	<b>2023</b>
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	80.481,11 €

ndennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO eventuali quote integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	62.678,07 €
Fondo Straordinario anno corrente	3.326,00 €
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI anno corrente	26.651,43 €
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota Integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b>	<b>173.136,61 €</b>
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione PO finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	864,00 €
<b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b>	<b>OK €</b>

## ▼ Utilizzo del fondo

### UTILIZZO FONDO PARTE STABILE

2023

Inquadramento Ex Led ⓘ	
Progressioni economiche STORICHE ⓘ	41.345,16
Indennità di comparto quota a carico fondo ⓘ	15.037,64
Indennità educatori asilo nido di cui art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001 ⓘ	
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno ⓘ 1B, 2C, 4D	8.550,00
indennità personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa ⓘ	
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>	<b>64.932,80 €</b>
<b>Totale utilizzo progressioni</b>	<b>49.895,16 €</b>
<b>Somme stabili ancora disponibili per la contrattazione</b>	<b>34.114,96 €</b>

### UTILIZZO RISORSE VINCOLATE

2023

Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ⓘ	10.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h CCNL 2022 - Compensi per notifiche ⓘ	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT ⓘ	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 – ICI ⓘ	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 – avvocatura (Compensi legali per sentenze favorevoli) ⓘ	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi finanziati con Fondi di derivazione dell'Unione Europea ⓘ	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Legge Regionale specifica ⓘ	
Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter ⓘ	
Art. 80 c. 2 lett.i) CCNL 2022 – art. 70 quater CCNL 2018 - compensi per personale delle case da gioco ⓘ	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019 ⓘ	
<b>Totale utilizzo Fondo risorse vincolate</b>	<b>10.000,00 €</b>

### DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

2023

Turno - art. 30 CCNL 2022 ⓘ <i>PRESUNTI - A OTTOBRE 6.834,92</i>	8.194,92
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) ⓘ <i>PRESUNTI - 600 MANEGGIO VALORI + RISCHIO 1.650</i>	2.250,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 ⓘ <i>PRESUNTA - A OTTOBRE 1.129,57</i>	1.439,57
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i) ⓘ <i>1.250 ANAGRAFE + 500 CAPOCANTONIERE ALLASIA</i>	1.750,00

Particolare compenso incentivante - personale Unioni dei Comuni ⓘ

Indennità Centri estivi asili nido ⓘ

Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 ⓘ

Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 ⓘ 1.100,00

Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 ⓘ

Premi collegati alla performance organizzativa - Compensi per sponsorizzazioni Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 ⓘ

Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati da risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 per potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale Art. 56 QUATER CCNL 2018 ⓘ

Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno ⓘ 32.650,98

Compensi 50% economie da Piani di Razionalizzazione - Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018-Art. 16 C. 5 L. 111/2011 ⓘ

Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza) ⓘ  
PRESUNTI 1.600,00

Indennità di funzione – Art. 97 CCNL 2022 (Vigilanza) ⓘ

Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022 - Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2022 ⓘ

**Totale utilizzo altre indennità contrattate nell'anno 48.985,47 €**

**Totale generale utilizzo 123.918,27 €**

**Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo 2023**

**Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo 0,00 €**

**Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo 2023**

Fondo progressioni

## ▼ Fondo straordinario

**fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 2023**

Fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 STANZIATO ⓘ 3.326,00

Fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 EROGATO ⓘ

Fondo straordinario art.14 c. 2 CCNL 1.4.1999 - Bilancio - stanziato ⓘ 3.000,00

Fondo straordinario art. 14 c. 2 CCNL 1.4.1999 - Bilancio - erogato ⓘ

**Economia del fondo straordinario da riportare nel fondo variabile anno successivo €**

**Economia del fondo straordinario da riportare a bilancio €**

## Scarica documenti



MODELLO FONDO



DELIBERA DI INDIRIZZO



DETERMINA DI COSTITUZIONE



RELAZIONE ILLUSTRATIVA



TABELLA 15